MENTORING SARRIKO MBA ALUMNI 2027
VI EDICIÓN
EL TALENTO Y EL APRENDIZAJE NO TIENEN EDAD

UNA NUEVA FORMA DE CONECTAR

Aprender en las dos direcciones.

La experiencia y las nuevas miradas se encuentran para impulsar nuestro desarrollo profesional.



¿QUÉ ES EL MENTORING?

Sarriko MBA Alumni presenta la VI edición del Programa de Mentoring para los graduados y graduadas del Máster. El mentoring es una **relación de ayuda basada en la gratuidad**, **el talento** y el **intercambio de perspectivas** para tomar mejores decisiones y avanzar. Es una oportunidad de conectar a quienes desean compartir sus capacidades con quienes necesitan recibir apoyo en un reto concreto, unos como mentores y otros mentorizados.

No consiste en que alguien decida por ti o te dé soluciones: consiste en dialogar y acompañar para descubrir nuevas alternativas y caminos y convertir las ideas en acciones.

INGREDIENTES DEL PROCESO

01

ESCUCHA

Un espacio de confianza y preguntas sin juicios.

02

PERSPECTIVA

Contrastar experiencias y ampliar la mirada.

03

CONFIDENCIALIDAD

Toda la información se trata con total confidencialidad.

MENTOR/A

Ofrece escucha, experiencia, preguntas y su mirada profesional.

⇄

DIÁLOGO

MENTORIZADO/A

Tiene un reto, reflexiona y decide qué quiere poner en práctica.

01 / EL VALOR DEL PROGRAMA

¿Para qué sirve el mentoring?

Ayuda a afrontar decisiones y situaciones concretas de la vida profesional, con otra perspectiva y un plan de acción propio.

ALGUNOS RETOS QUE PODEMOS TRABAJAR

01
CAMBIO PROFESIONAL

Aclarar una transición, un nuevo proyecto o los siguientes pasos de carrera.

02
NUEVAS RESPONSABILIDADES

Preparar el salto a un puesto directivo y desarrollar el propio estilo de liderazgo.

03
DIRECCIÓN DE EQUIPOS

Contrastar retos de gestión, comunicación y toma de decisiones con personas.

04
EMPRENDIMIENTO

Madurar una idea, una nueva actividad o una línea de negocio.

05
DESARROLLO PERSONAL

Reconocer recursos, obstáculos y competencias necesarias para avanzar.

06
NUEVAS FORMAS DE TRABAJAR

Descubrir herramientas, tendencias, culturas y perspectivas diferentes.

¿QUÉ GANA CADA PERSONA?

MENTORIZADO/ DA

Claridad en sus objetivos, nuevas opciones y decisiones propias. Pasa de la reflexión al compromiso y la acción.

MENTOR/A

Revisa su trayectoria, desarrolla su escucha y aprende de otras realidades, retos y generaciones.

El aprendizaje es recíproco: compartir experiencia también ayuda a seguir creciendo.

2 / DOS MODALIDADES

Aprender en las dos direcciones.

En 2027 incorporamos el **mentoring inverso**. La capacidad para enseñar o aprender no depende de la edad, sino del valor que cada persona puede aportar.

MENTORING TRADICIONAL

La experiencia abre camino

Un profesional senior comparte trayectoria, criterio y aprendizajes con otra que afronta un reto profesional, una decisión de carrera o nuevas responsabilidades.

Por ejemplo:

- Liderar equipos y gestionar personas
- Asumir cargos directivos
- Emprender o desarrollar un negocio

EXPERIENCIA → NUEVOS RETOS

MENTORING INVERSO

Nuevas miradas que transforman

Un profesional aporta saberes, tendencias y formas actuales de entender el trabajo a otra con más recorrido en ámbitos diferentes.

Por ejemplo:

- IA y herramientas digitales
- Nuevos hábitos y estilos de trabajo
- Cómo piensan, se comunican, trabajan y lideran otras generaciones

NUEVAS MIRADAS → EVOLUCIÓN

La aportación valiosa no está reservada a la trayectoria más larga: todas las promociones pueden enseñar y todas pueden aprender.

03 / DURACIÓN Y FUNCIONAMIENTO

Un programa de cinco meses.

El proceso se desarrolla durante seis meses, de enero a junio de 2027, con unas cinco sesiones individuales por pareja y sesiones grupales de orientación en metodología.

ENERO–JUNIO
2027
Periodo del programa

≈ 5
ENCUENTROS
Sesiones individuales por pareja

APOYO
GRUPAL
Orientación en metodología

FECHAS CLAVE · CONVOCATORIA 2027

18 NOV 2026
SESIÓN ONLINE
Presentación del programa y respuesta a preguntas.

15 DIC 2026
FIN INSCRIPCIÓN
Último día para inscribirte a través del formulario.

ENE–JUN 2027
DESARROLLO
Encuentros individuales, orientación grupal y cierre.

DICIEMBRE 2026 · Organización y asignación de parejas de mentoring según necesidades, capacidades e intereses.

La dedicación del mentor no es remunerada. El programa está subvencionado por Sarriko MBA Alumni y la aportación de los mentorizados y mentorizadas es de 100 € para cubrir parcialmente los gastos del programa.

CÓMO APROVECHAR LOS CINCO ENCUENTROS

1
ENFOCAR
Acordar el reto y qué resultado se espera.

2
COMPRENDER
Examinar la situación real, recursos y obstáculos.

3
EXPLORAR
Buscar alternativas y nuevas perspectivas.

4
ACTUAR
Decidir acciones y probar cambios.

5
REVISAR
Valorar avances, aprendizajes y próximos pasos.

04 / METODOLOGÍA Y PARTICIPACIÓN



LO QUE SE ESPERA DE CADA PERSONA

COMO MENTOR/A

Asociados y asociadas que, a partir de sus capacidades y conocimientos, desean acompañar a otra persona en un proceso profesional concreto. Escuchan, aportan perspectiva y también aprenden.

COMO MENTORIZADO/A

Asociados y asociadas que buscan acompañamiento para afrontar un reto o avanzar en un proyecto profesional concreto. Reflexionan, deciden y llevan sus ideas a la práctica.

ANTES DE SUMARTE, PIENSA EN ESTAS TRES PREGUNTAS

01 ¿Qué experiencia o saber puedo compartir?

02 ¿Qué me gustaría aprender de otra persona?

03 ¿Qué reto profesional concreto quiero trabajar?

¡PARTICIPA EN EL PROGRAMA DE MENTORING 2027!

INSCRIPCIÓN ABIERTA HASTA EL 15 DE DICIEMBRE DE 2026. Utiliza el formulario de la convocatoria para inscribirte como MENTOR/A o MENTORIZADO/A e indicar qué puedes aportar o qué deseas trabajar. También puedes enviar tus dudas mediante ese mismo formulario.